



## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKÓW

*Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).*

### **Szanowni Pracownicy Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu,**

- ❖ Administratorem Państwa danych osobowych jest Podhalańska Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Targu, ul. Kokoszków 71, 34-400 Nowy Targ, zwana dalej PPWSZ w Nowym Targu.
- ❖ Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się pisząc na adres Administratora, podany powyżej lub na adres e-mail: [iod@ppwsz.edu.pl](mailto:iod@ppwsz.edu.pl).
- ❖ Przekazane przez Państwa dane osobowe są przetwarzane w celach związanych z procesem zatrudnienia w PPWSZ w Nowym Targu, w tym przyznawania świadczeń socjalnych.

W trakcie zatrudnienia w PPWSZ w Nowym Targu, Państwa dane osobowe są lub mogą być przetwarzane także w celach:

- kontaktowych,
  - uczestnictwa w organach kolegialnych Uczelni oraz uczelnianych komisjach i zespołach,
  - zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony osób i mienia na terenie Uczelni (monitoring),
  - korzystania z systemu biblioteczno-informacyjnego Uczelni,
  - udziału w wymianach międzyuczelnianych (np. w ramach programu Erasmus+),
  - udziału w projektach zewnętrznych (np. dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej),
  - ewentualnego ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami, co jest prawnie uzasadnionym interesem Administratora,
  - organizacji konferencji, konkursów, wydarzeń, wykładów otwartych,
  - organizacji działań promujących Uczelnię,
  - wydawania kart wjazdu na teren Uczelni.
- ❖ W zależności od celu przetwarzania, Państwa dane osobowe są lub mogą być przetwarzane na podstawie:
    - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. konieczności wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego w szczególności z przepisów prawa pracy, prawa ubezpieczeń społecznych i ubezpieczeń zdrowotnych, prawa podatkowego, prawa o bezpieczeństwie i higienie pracy, prawa o szkolnictwie wyższym i nauce i wydanych na jego podstawie aktów wykonawczych oraz przyjętych w Uczelni wewnętrznych aktów prawnych, a także z innych aktów prawnych nakładających na Uczelnię określone, ustawowe obowiązki,
    - art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w przypadku przetwarzania danych osobowych dotyczących zdrowia i niepełnosprawności, gdy przetwarzanie to jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej,

- art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, tj. udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych,  
*O wyrażenie zgody zapytamy Państwa każdorazowo, wskazując każdy odrębny cel przetwarzania Państwa danych, w sytuacji gdy przepis prawa nie daje podstaw do ich przetwarzania.*
  - art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj. prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Administratora.
- ❖ Podanie przez Państwa danych osobowych, które są przetwarzane w celach związanych z procesem zatrudnienia i wynikają z przepisów prawa jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe. Podanie danych osobowych, które są lub będą przetwarzane w innych celach jest dobrowolne jednak niezbędne do realizacji tych celów.
  - ❖ Państwa dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym i podmiotom publicznym w ramach posiadanych uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz podmiotom, którym Administrator zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych (podmioty przetwarzające).
  - ❖ Państwa dane osobowe przetwarzane w celach związanych z procesem zatrudnienia będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a po tym czasie, w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji pracowniczej, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami.  
Dane osobowe przetwarzane w innych celach będą przechowywane:
    - przez okres niezbędny do realizacji tych celów, a następnie przez okres wynikający z przepisów prawa, w tym Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt obowiązującego w PPWSZ w Nowym Targu,
    - do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, w przypadkach gdy przetwarzanie opiera się na tej przesłance prawnej,
    - do końca okresu przedawnienia ewentualnych roszczeń.
  - ❖ Posiadają Państwo prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia danych osobowych lub ograniczenia ich przetwarzania oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania i prawo do przenoszenia danych, w przypadkach i na warunkach określonych w RODO, a także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
  - ❖ Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony danych osobowych tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, jeśli stwierdzi Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
  - ❖ Państwa dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą poddawane profilowaniu.